

Anexo 8: ONGs – O que vem a seguir?

Atividade Módulo 7

Objetivos de aprendizagem

- Este exercício pretende que os formandos possam recapitular o que aprenderam anteriormente sobre a criação de uma ONG.
- Para além disso, na sequência do exercício anterior (Anexo 7) os formandos são já capazes de priorizar as tarefas e passos necessários na criação de uma ONG.

Informação de base

Depois de refletirem sobre os primeiros passos necessários para iniciar uma ONG, é importante pensar o que fazer a seguir. Quando alguém decide criar uma ONG, é fundamental ter um plano estratégico definido. Questões como mecanismos de financiamento, gestão financeira, planeamento de um orçamento, comunicação e marketing, recursos humanos, etc precisam de ser planeadas para que uma ONG seja sustentável. As ONGs não são negócios uma vez que não distribuem os lucros pelos acionistas, líderes ou pelos membros das organizações. Ainda assim, devem produzir receita para cobrir os custos (salários, contas, materiais, despesas do carro, etc.). Assim, este exercício vai permitir que os formandos reflitam nestas questões.

Duração

20 minutos

Organização da sala

É recomendado que os formandos trabalhem em grupos. Os membros de cada grupo devem sentar-se ao lado uns dos outros.

Material de Apoio

Papel e canetas ou lápis.

Instruções

1. Ler ou deixar os formandos ler o cenário do caso do “John” no slide 13 do PowerPoint do Módulo 7:
O John já sabe o que quer fazer
Ele tem a sua pesquisa feita
Escreveu a sua Missão
Definiu um nome para a sua ONG e já a registou
Conseguiu a permissão para usar os terrenos para agricultura biológica de forma gratuita

Tem alguns amigos que também se comprometeram como voluntários
O que é que o John precisa de fazer a seguir?

2. Os formandos devem organiza-se em grupos de 3/4 pessoas e é-lhes pedido que façam uma lista dos próximos passos que o John deve dar no processo de criação da sua ONG. Os formandos devem realizar este exercício com base na informação fornecida e no seu próprio conhecimento e experiência. Dar 10 a 15 minutos para este exercício.
3. Cada grupo dá o feedback e anotam alguns pontos num quadro.
4. Os formandos discutem sobre os pontos apresentados e metem os pontos por ordem cronológica/de importância.
5. O formador acrescenta passos que possam ter sido omitidos pelos formandos.

Respostas possíveis

- O John precisa de dedicar muito tempo a planear.
- Trabalhando sob a perspetiva do John, ele devia ter objetivos realistas com base num plano de 3 meses, 6 meses, 1, 3 e 5 anos.
- Depois, o John devia desenvolver um pequeno plano estratégico com base nestes objetivos:
 - Qual é o seu ponto de partida?
 - Qual é o principal foco da sua ONG?
 - Quais são os principais objetivos da sua ONG?
 - Qual é o seu público-alvo?
 - Onde está o seu público-alvo?
 - Qual é o contexto ambiental e social da sua comunidade?
 - Quem é e onde está a sua equipa?
 - Quais são os seus recursos?
- O John também precisa de algum planeamento financeiro – como é que ele vai angariar dinheiro e como é que vai geri-lo.
- O John precisa de garantir que tem o seguro adequado para as suas atividades.
- Ele precisa de criar uma escala de horário para os seus amigos que vão ser voluntários.
- É melhor que o John comece à escala local, complete alguns projetos e depois dê início à promoção do seu trabalho.