

## Anhang 13: „Angeber”–Eisbrecher

### Modul 10 Aktivität

Lernziele
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ermutigen Sie die Teilnehmenden, ihre persönlichen Erfahrungen im Zusammenhang mit dem Networking zu teilen</li> <li>• das Vertrauen der Auszubildenden in sich selbst und ihre Leistungen zu stärken, damit sie bei jeder Vernetzungserfahrung positiv reagieren können</li> </ul>
Hintergrundinformation
<p>Dieser Eisbrecher ist nützlich, um das Eis zu Beginn dieser Trainingseinheit auf spielerische Weise zu brechen. Er eignet sich gut, um die Teilnehmenden zu ermutigen, sich zu öffnen und positive Erfahrungen und persönliche Triumphe zu teilen und sie darauf vorzubereiten, ihre Geschichte zu Vernetzungszwecken zu erzählen.</p>
Dauer
<p>10 bis 20 Minuten</p>
Raumorganisation
<p>Für eine persönlichere Herangehensweise an die Übung könnten die Auszubildenden in einem Kreis sitzen.</p>
Unterstützungsmaterial
<p>Kein Material erforderlich</p>
Anweisungen
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nachdem die Auszubildenden in einem Kreis organisiert wurden, erklären die TrainerInnen das Ziel der Aktivität</li> <li>2. Die Auszubildenden bitten jeden der Auszubildenden, sich selbst zu präsentieren (nennen Sie die Namen, wenn sie sich nicht kennen, und die Rolle in ihrer Organisation) und drei Beispiele für Dinge zu nennen, die sie in ihrem Job wirklich gut können, oder sogar drei fantastische Leistungen, die sie in ihrer Arbeitsrolle erbracht haben.</li> <li>3. Wenn nötig, fordern Sie die Teilnehmenden auf, mehr zu erzählen und ermutigen Sie sie, ihre Leistungen so positiv wie möglich zu bewerten. Ermutigen Sie sie, „prahlerisch“ zu sein.</li> </ol>