

## Modul 7: Verwaltung und Unterstützung von NGO's

### NGEurope Unterrichtsplan

**Lernergebnisse:** Nach Abschluss dieses Moduls werden die Auszubildenden dazu in der Lage sein:

- ❖ Die Begriffe: Vision, Mission und strategische Planung verstehen
- ❖ Schreiben Sie eine Vision und Missionserklärung für den Einstieg
- ❖ Werkzeuge und Techniken einsetzen, um Ziele für ihre Projekte zu erreichen
- ❖ Erhalten Sie einige Tipps, wie Sie die täglichen Aktivitäten einer NGO verwalten können

Inhalte	Instruktions-methode	Zeitplan	Erforderliche Materialien / Ausrüstung	Ratschläge / Tipps für die TrainerInnen	Beurteilung / Bewertung	Weiterführende Literatur / Link zu Ressourcen
<p><i>Den Kontext der Bedeutung von Struktur und Planung zusammen mit Enthusiasmus und Leidenschaft setzen.</i></p> <p>Dieses Modul beginnt mit einer praktischen Übung, die es den Auszubildenden ermöglicht, darüber nachzudenken, wo sie anfangen sollen, wenn sie eine NGO gründen wollen. Indem man die Teilnehmer dazu bringt, zuerst über diese Angelegenheit nachzudenken und danach die Theorie zu erklären, wird der Trainer den Denkprozess der Teilnehmer verstehen und sie in die richtige Richtung lenken.</p> <p><b>Gruppenaktivität:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Auszubildenden führen die Aktivität wie in Anhang 7 beschrieben durch.</li> <li>• Nach der Übung führen die TrainerInnen eine kurze Reflexion durch, um zusammenzufassen, dass die richtige</li> </ul>	Gruppenaktivität	30 Min	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beamer und Laptop</li> <li>• PPT-Folien</li> <li>• Papier und Stift</li> <li>• Anhang 7</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stellen Sie sicher, dass Sie die Auszubildenden fragen, wenn sie irgendwelche Zweifel an der Übung oder den Ergebnissen haben.</li> <li>• Kommentieren Sie die Beiträge der Gruppen und führen Sie eine Debatte über die während der Übung aufgeworfenen</li> </ul>	<p>Mit dieser Übung werden die Teilnehmenden verstehen, dass Leidenschaft zwar für den Erfolg entscheidend ist, es aber unerlässlich ist, eine Struktur für ihre NGO aufzubauen. Ohne eine geeignete Struktur ist es wahrscheinlich, dass die NGO ihr volles Potenzial nicht ausschöpfen wird.</p>	

Planung bei der Gründung einer NGO unerlässlich ist				Fragen.		
<p><i>Den Kontext der Bedeutung von Struktur und Planung zusammen mit Begeisterung und Leidenschaft setzen</i></p> <p>Bevor Sie beginnen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Es kann hilfreich sein, die Teilnehmer in der Klasse zu fragen, was sie unter den Begriffen Vision, Mission, strategischer Plan, Projekte und Ziele verstehen. Wenn man sich ihre Antworten ansieht, wird es einfacher sein, diese Begriffe zu erklären, je nachdem, wie genau ihre Antworten sind.</li> </ul> <p>Formeller Vortrag:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In diesem Modul ist es wichtig, dass die Auszubildenden den klaren Unterschied zwischen allen oben genannten Begriffen verstehen.</li> <li>• Während der Arbeit durch die PPT-Präsentation zeigen Sie einige Beispiele von NGOs mit klaren, definierten Visions- und Missionserklärungen und diskutieren diese mit den Teilnehmern. Sind sie klar, prägnant und nützlich? Informieren, fokussieren und leiten sie? Sind sie leicht zu verstehen?</li> </ul>		10 min		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommentieren Sie die Beiträge der Gruppen und führen Sie eine Debatte über die in der ersten Diskussion aufgeworfenen Fragen</li> <li>• Ermutigen Sie zur aktiven Teilnahme, und wenn NGO-Eigentümer anwesend sind, verwenden Sie ihre Beispiele als Referenz.</li> <li>• Ermutigen Sie die Teilnehmenden, die Antworten und Beobachtungen zu formulieren, und regen Sie die Diskussion an.</li> </ul>	<p>Die Auszubildenden werden die verschiedenen Begriffe (Vision, Leitbild, Ziele usw.) verstehen und wissen, wie wichtig ein Brainstorming ist, um diese Aussagen zu entwickeln.</p>	
<p><i>Die ersten Schritte wurden unternommen. Wie geht es weiter?</i></p> <p>In Fortführung des zu Beginn dieses Moduls angeführten Beispiels geht es hier darum, zu</p>	Formelle Präsentation	20 min	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beamer und Laptop</li> <li>• PPT-Folien</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beobachten Sie die Auszubildenden, um sicherzustellen,</li> </ul>	<p>Die Auszubildenden werden verstehen, dass es viele</p>	

<p>evaluieren, was die Auszubildenden als die nächsten Schritte bei der Gründung einer NGO und ihrer langfristigen Leitung sehen. Woher bekommen sie die Finanzierung? Wie beziehen sie die Gemeinschaft ein? Wie gehen sie mit der Bürokratie um? Welche Ressourcen brauchen sie und wie werden sie diese erhalten?</p> <p>Gruppenaktivität:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Die Ausbildenden führen die Aktivität wie in Anhang 8 beschrieben durch.</li> <li>Nach der Übung führen die Ausbildenden eine kurze Reflexion durch, um alle besprochenen Themen zusammenzufassen und die Bedeutung eines gut strukturierten Plans für den Erfolg jeder NGO zu unterstreichen.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Papier und Stift</li> <li>Anhang 8</li> </ul>	<p>dass alle aktiv teilnehmen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kommentieren Sie die Beiträge der Gruppen und führen Sie eine Debatte über die während der Übung aufgeworfenen Fragen.</li> <li>Ermutigen Sie zur aktiven Teilnahme und verwenden Sie, falls NGO-Eigentümer anwesend sind, ihre Beispiele als Referenz.</li> </ul>	<p>Fragen gibt, die bei der Gründung einer NGO und auch während des Prozesses der Leitung dieser NGO zu berücksichtigen sind.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Die ersten Schritte wurden unternommen. Wie geht es weiter? Wie soll die NGO verwaltet werden?</li> </ul> <p>Formeller Vortrag:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In diesem Modul werden die TrainerInnen die Bedeutung einer angemessenen Planung und die Gestaltung eines einfachen strategischen Plans erläutern. Die TrainerInnen werden dann über Finanzierungsoptionen, europäische Finanzierungsmöglichkeiten und die Bedeutung der Wertschätzung Ihrer Arbeit als NGO diskutieren.</li> </ul>	<p>Formelle Präsentation und Diskussion</p>	<p>45 min</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beamer und Laptop</li> <li>PPT-Folien</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beziehen Sie die Auszubildenden ein, indem Sie sie bitten, ihre Erfahrungen in Bezug auf Finanzierung, Buchführung und soziale Medien zu teilen.</li> </ul>	<p>Die Auszubildenden werden ein Verständnis für die Finanzplanung einer NGO gewinnen. Außerdem wird es eine wichtige Gelegenheit sein, Erfahrungen in der gesamten Gruppe zu diskutieren und auszutauschen, da</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anhang 9 - Beispiele für Aufzeichnungen von NGOs</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Die TrainerInnen werden die finanziellen Grundlagen der Leitung einer NGO skizzieren, Beispiele für die Führung von Aufzeichnungen und die Zusammenarbeit mit anderen durcharbeiten.</li> <li>Die TrainerInnen werden eine Diskussion über die Rolle der sozialen Medien führen und einige Techniken für ein optimales Engagement vermitteln.</li> </ul>					jeder einen anderen Hintergrund hat und sich gegenseitig mit neuen Ideen helfen kann.	
	<b>Gesamtdauer:</b>	2h				